**«Подросток и право на труд»**

**Предмет**: обществознание

**Секция:** социально-гуманитарное направление

**Вид работы:** исследовательская

**Введение………………………………………………………………………..……..2**

**Литературный обзор ………………………………………………………….……..3**

**Источники трудового права…………………………………………………….….3**

**Документы, предъявляемые при приеме на работу…………………………….4**

**Возрастные ограничения при заключении трудового договора………………4**

**Медицинский осмотр несовершеннолетних………………………………………4**

**Особенности найма несовершеннолетних…………………………………………5**

**Работы, на которые запрещено нанимать несовершеннолетних………………5**

**Рабочее время несовершеннолетних……………………………………………….6**

**Время отдыха………………………………………………………………………….6**

**Материальная ответственность несовершеннолетних………………….……….6**

**Расторжение трудового договора с несовершеннолетними………………………7**

**Результаты исследования…………………………………………………………....7**

**Выводы и предложения……………………………………………………………….8**

**Заключение…………………………………………………………………………......9**

**Список литературы……………………………………………………………..……10**

**Приложение 1………………………………………………………………………….11**

**Приложение 2…………………………………………………………………………11**

**Приложение 3…………………………………………………………………………13**

**ВВЕДЕНИЕ**

"Дайте детям радость труда.

Эту радость ему несут успех,

осознание своей умелости

и значимости выполняемой работы,

возможность доставлять радость другим".

В.А.Сухомлинский

Многим подросткам хочется иметь деньги, заработанные собственным трудом. Все они хотят быть материально независимыми от родителей. Поэтому неудивительно, что труд подростков в различных организациях стал обыденным явлением. Тем не менее, трудовая деятельность этой категории работников имеет свои особенности.

**Проблема** заключается в том, что подростки недостаточно информированы об особенностях правового статуса несовершеннолетних в сфере труда.

В настоящее время эта тема очень актуальна, так как подростки являются участниками рынка труда. И чтобы быть грамотными в этих вопросах, дети должны быть ознакомлены с особенностями правового статуса несовершеннолетних в сфере труда.

Я считаю, что **новизна** проекта заключается в необходимости правовой защите несовершеннолетних обусловленной в первую очередь их физической и умственной незрелостью

Моя работа имеет практическую значимость, потому что материалы исследования могут быть использованы при проведении уроков обществознания и проведении занятий по профориентации.

**Объект** **исследования** – трудовое законодательство

**Предмет исследования** – правовой статус несовершеннолетних в сфере труда.

**Цель работы:** исследование представлений обучающихся о трудовых правах несовершеннолетних.

**Задачи:**

* найти и изучить информацию в литературных и в интернет - источниках по данному вопросу;
* определить основные права несовершеннолетних работников
* провести анкетирование обучающихся;
* найти материал для составления памятки;
* изучить документы отражающие права подростка
* создать памятку «Права несовершеннолетних в сфере труда»;
* подготовить беседу по теме «Права несовершеннолетних в сфере труда»; и выступить перед учащимися 7-9 классов.

**Методы исследования**:

* теоретический анализ литературных и информационных источников;
* поисковый метод (сбор информации);
* анкетирование;

**Гипотеза:** если ребята будут знать трудовые права  несовершеннолетних, то это повысит правовую культуру обучающихся, позволит им при устройстве на работу чувствовать себя уверенными и защищенными

**Литературный обзор**

**Теоретическая часть**

Мы живём с вами в правовом государстве. Главным законом страны является Конституция РФ, в которой заключены права и обязанности граждан. В жизни каждого человека выбор рода занятий, места работы, характера труда является свободным[[1]](#footnote-1).

Регулирует трудовые отношения и Трудовой кодекс

Глава 42 ТК регулирует труд работника до 18 лет. В ней указаны определённые ограничения, которые направлены в первую очередь на предупреждение отрицательного влияния производственных факторов на развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние несовершеннолетнего.

Давайте рассмотрим особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними.

**Источники трудового права:**

* Конституция РФ;
* Трудовой кодекс РФ;
* Федеральные законы;
* Указы Президента РФ;
* Постановления Правительства;
* Правила внутреннего трудового распорядка.

**Документы, предъявляемые при приеме на работу**

* Паспорт.
* Трудовую книжку. Если ее нет, работодатель оформляет ее сам.
* СНИЛС
* Справка о прохождении медицинского осмотра.

**Возрастные ограничения при заключении трудового договора[[2]](#footnote-2)**

В общем случае заключение трудового договора допускается с работниками в возрасте 16 лет. Тем не менее, при определенных обстоятельствах трудовой договор может быть заключен и с лицами, не достигшими указанного возраста.

***Трудовой договор может быть заключен:***

- с лицом в возрасте 15 лет, если подросток к этому моменту уже получил основное общее образование либо оставил учебу в общеобразовательном учреждении до получения им основного общего образования.

- с лицом в возрасте 14 лет для выполнения подростком в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения

- с лицом в возрасте младше 14 лет для участия подростка в создании или исполнении произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках без ущерба его здоровью и нравственному развитию.

Во всех вышеперечисленных условиях договор заключается несовершеннолетним самостоятельно, но с письменного заявления (разрешения) одного из родителей (опекуна, попечителя)

**Медицинский осмотр[[3]](#footnote-3) несовершеннолетних**

Лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договораподлежат обязательному медицинскому осмотру. В дальнейшем до достижения совершеннолетия такие работники подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру .Осмотры проводятся за счет средств ­работодателя .

Цель медицинского осмотра – определить, соответствует ли состояние здоровья несовершеннолетнего кандидата работе, на которую он претендует.

**Особенности найма несовершеннолетних[[4]](#footnote-4)**

При приеме на работу несовершеннолетних работников испытательный срок не устанавливается.  После принятия подростка на работу работодатель обязан уплачивать с его заработной платы налог на доходы физических лиц, единый социальный налог, взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

Время работы несовершеннолетнего, в течение которого производилась уплата взносов на обязательное пенсионное страхование, засчитывается в страховой стаж для назначения пенсии по старости.

**Работы, на которые запрещено нанимать несовершеннолетних[[5]](#footnote-5)**

Согласно части 1 статьи 265 ТК РФ запрещается привлечение ­несовершеннолетних к:

– работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам;

– работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

- к работам в ночное время, в выходные дни, к работе сверхурочно.

- запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы

Исключение составляют случаи, когда несовершеннолетние: относятся к творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосьемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков; участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или являются профессиональными спортсменами.

Они, в силу своего возраста, не несут материальную ответственность, поэтому они не могут работать на кассе.

**Рабочее время несовершеннолетних[[6]](#footnote-6)**

*Максимальная продолжительность работы для подростков в неделю:*  
• для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов;  
• для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов;  
• обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время – 12 часов

*Максимальная продолжительность работы в день:*  
• для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;  
• для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;  
• для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часов;  
• для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов.

**Время отдыха[[7]](#footnote-7)**

Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы.

Несовершеннолетним работникам ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, продолжительность отпуска составляет ­31 календарный день.

В отношении работников в возрасте до 18 лет не допускается: перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год; отзыв из отпуска; замена отпуска денежной компенсацией.

**Материальная ответственность несовершеннолетних[[8]](#footnote-8)**

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;

- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

При этом ТК РФ запрещает заключение с несовершеннолетними ­договоров о полной материальной ответственности работников

**Расторжение трудового договора с несовершеннолетними[[9]](#footnote-9)**

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

В ситуации, когда срок трудового договора истек, подростка необходимо уведомить об увольнении за три календарных дня до увольнения.

В случае, если с несовершеннолетним трудовой договор заключен на срок до 2 месяцев, подросток вправе уволиться до окончания срока трудового договора, написав заявление об увольнении по собственному желанию не менее чем за три дня до увольнения.

По истечении указанных трех дней несовершеннолетний вправе прекратить работу. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым подросток должен быть ознакомлен под роспись.

В день прекращения трудового договора работодатель выдает несовершеннолетнему работнику трудовую книжку и производит с ним расчет.

**Результаты исследования**

Изучив литературные и информационные источники, мы решили провести исследование и выяснить, владеют ученики правовой грамотностью в области трудового права; на какие работы подростки чаще всего устраивались. В нем приняли участие 83 человека.

В ходе исследования был использован метод анкетирования. Обучающимся было предложено ответить на 4 вопроса. **(Приложение 1).**

Результаты опроса учеников представлены в диаграмме (**Приложение 2**).

Обработав, полученные результаты мы смогли сделать **выводы.**

- Из всех респондентов 80 человек считают, что *с 14 лет несовершеннолетний имеет право на трудоустройство?*

- при ответе на второй вопрос дети называли такие документы как паспорт (83 чел.), снилс (81чел.), согласие от родителей (68 чел.)

- Из всех респондентов 56 человек считают, что *вопрос трудоустройства несовершеннолетних* *регулирует Конституция РФ,* 35 человек ответили, что *вопрос трудоустройства несовершеннолетних* *регулирует Трудовой Кодекс.*

- все участники опроса захотели узнать больше информации по этой теме

**Выводы и предложения.**

Таким образом, проведя исследовательскую работу, мы сделали следующие выводы: все ребята знают, что имеют право устроиться на работу с 14 лет.

*В нашем городе в основном ребята подрабатывают*

1.Раздача рекламных листовок на улицах или в торговых центрах. Это работа, как правило, почасовая. Удобна тем, что можно работать в выходные дни или в вечернее время. Оплата не слишком высокая, но тем не менее реальная. Есть один минус — зимой в сильный мороз ходить по улице не очень то приятно, можно простудиться.

2. Расклейка объявлений или плакатов. Работнику выдают определенное количество листовок, которые нужно расклеить в конкретных местах. Оплачивают количество расклеенных объявлений. Плюс в том, что такую работу можно выполнять с подругой или другом, вдвоем вы быстрее справитесь и не будет так скучно.

3. Работа почтальоном. Разносить письма и газеты нужно по вечерам в определенно время, что не всегда удобно. Но не редко требуется раскладывать по ящикам не почту, а рекламные проспекты.

Создание «**Памятки несовершеннолетнему работнику»** **(Приложение 3)** поможет ребятам узнать основные права несовершеннолетних работников

В ходе исследования, поставленная цель была достигнута, все задачи были решены:

* Нашли и изучили информацию в литературных и в интернет - источниках по данному вопросу;
* Определили основные права несовершеннолетних работников
* Провели анкетирование обучающихся;
* Нашли материал для составления памятки;
* Создали памятку «Права несовершеннолетних в сфере труда»;
* подготовили беседу по теме «Права несовершеннолетних в сфере труда»; и выступили перед учащимися 7-9 классов.

Подтвердилась гипотеза о том, если ребята, будут знать трудовые права  несовершеннолетних, то это повысит правовую культуру обучающихся, позволит им при устройстве на работу чувствовать себя уверенными и защищенными.

Данная исследовательская работа может быть использована при проведении уроков обществознания и занятий по профориентации.

**Заключение**

За время работы над исследованием мы познакомились с литературой и статьями, посвященные данной теме. В результате выяснили, что трудовые отношения, возникающие между работодателем и работником, всегда вызывали массу дискуссий и прений, а если одной из сторон являются несовершеннолетние, то данные отношения приобретают совершенно иной формат.

Чтобы правильно оформить соглашение между работодателем и потенциальным работником необходимо учесть множество нюансов, но, прежде всего, важно разбираться в законе, чтобы в дальнейшем суметь отстоять свои права.

Помимо того, несовершеннолетние, относящиеся к особо уязвимой и нуждающейся в защите категории, наделены государством особым правовым статусом, специфику которого мы и пытались раскрыть в нашем исследовании.

Известно, что именно желание узнать что-то новое, познать мир и его законы помогают человеку не стоять на месте, постоянно развиваться.

**Список литературы**

1. Конституция Российской Федерации.  
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (с изм. и доп. от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г. с изменениями на 2008 год).

4. Статья 63 Трудового Кодекса РФ

5.Статья 70 Трудового Кодекса РФ

6.Статья 94 Трудового Кодекса РФ

7.Статья 106 Трудового Кодекса РФ

8.Статья 204Трудового Кодекса РФ

.

**Приложение 1**.

1. С какого возраста несовершеннолетний имеет право на трудоустройство?

а)14 б)16 в)18

2. Какие документы необходимы для устройства несовершеннолетних на работу?

(укажи)

3. Какие нормативно-правовые акты регулируют вопрос трудоустройства несовершеннолетних?

(укажи)

5.Если не знаешь ответы на вопросы, хотел бы узнать?

а) да б) нет

**Приложение 2**

**Приложение 3**

***Памятка «Несовершеннолетнему работнику»***

* Если тебе 14 или 15 лет нужно получить согласия родителей и органов опеки и попечительства для устройства на работу.
* Тебе нужны документы: паспорт, справка из школы, сберегательная книжка, пенсионное удостоверение, ИНН, заявление от родителей, разрешение органов опеки и попечительства.
* Если тебе 14-15 лет, то ты должен работать не более 24 часов в неделю;
* Если тебе 16-18 лет, то ты должен работать не более 35 часов в неделю;

*Если тебе нет 18 лет, то ты не должен работать*

* на подземных производствах,
* в сфере игорного бизнеса, в ночных клубах, ресторанах,
* в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, токсичными материалами,
* на работах по переноске и передвижению тяжестей.
* тебя не могут направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни

***Помни!*** Ты несешь полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате преступления или административного проступка.

1. Ст.27 Конституции РФ [↑](#footnote-ref-1)
2. Ст.63 ТК РФ [↑](#footnote-ref-2)
3. Ст.266 ТК РФ [↑](#footnote-ref-3)
4. Ст.70 ТК РФ [↑](#footnote-ref-4)
5. Ст.265 ТК РФ [↑](#footnote-ref-5)
6. Ст.94 ТК РФ [↑](#footnote-ref-6)
7. Ст.106 ТК РФ [↑](#footnote-ref-7)
8. Ст.204 ТК РФ [↑](#footnote-ref-8)
9. Ст.266 ТК РФ [↑](#footnote-ref-9)