***Бондарев Д.Ю.***

***Студент***

***2 курса, факультет «Экономика, менеджмент и торговля»***

***Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова Краснодарский филиал***

***Россия, г. Краснодар***

***Прозоров А.М.***

***Студент***

***2 курса, факультет «Экономика, менеджмент и торговля»***

***Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова Краснодарский филиал***

***Россия, г. Краснодар***

**ОБРАЗ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖЕРА В РОССИИ**

***Аннотация****: в данной статье определяются основные качества современного менеджера и их важность в современном мире. Анализ качеств известных управленцев и разработка рекомендаций по развитию в себе положительных качеств современного менеджера. Данная статья является может являться методическим пособием для начинающих менеджеров*

***Ключевые слова:*** *менеджер, управленец, руководитель, лидер, характер, развитие, эффективность, качества.*

***Abstract:*** *this article defines the main qualities of a modern Manager and their importance in the modern world. Analysis of the qualities of well-known managers and development of recommendations for the development of positive qualities of a modern Manager. This article is can be a methodical manual for beginning managers*

***Keywords:*** *Manager, CEO, administrator, leader, character, development, efficiency, quality.*

**Цель работы:** проанализировать образ современного менеджера и вывести качества, которыми должен обладать современный менеджер, вычислить положительные и отрицательные стороны, составить рекомендации по развитию в себе лидерских качеств

Актуальность работы:В современном мире, быстроразвивающегося бизнеса невозможно выжить без качеств присущих лидеру.

В научной статье будут рассмотрены сильные и слабые стороны современного менеджера, а так же его целостный образ, то есть совокупность всех его качеств. **Нами представлен список качеств, которыми должен обладать современный менеджер:**

1) активная жизненная позиция является следствием сильной жизненной энергии. У энергичного человека есть бизнес и сила, необходимые для лидера. Иногда эти люди становятся заложниками этой энергии, они сами все схватывают и не любят делегировать. Такая модель поведения характерна для многих энергичных людей.

2) инициатива позволяет выделиться из толпы из-за отсутствия страха ответственности, это качество можно считать силой лидера, только если оно подкреплено ответственностью и усердием.

3) задатки лидера, лидер по природе имеет сильный характер, сильную волю, уверенность в себе. Однако у таких людей есть много принципов, с которыми трудно иметь дело. Подчиненные хотят следовать за таким лидером, они доверяют ему. Способность убеждать других людей и вызывать уважение называется лидерством. Наличие принципов говорит о твердости убеждений и нежелании отказываться от них, об их готовности брать на себя ответственность.

4) аналитический склад ума, дальнозоркость. Способность быстро выстроить стратегию поведения или действия высоко ценится у лидера. Для этих людей решения выстраиваются в считанные секунды. Однако в сложных задачах аналитические навыки могут блокировать принятие решений и замедлять процесс принятия решений, поскольку анализ сложной ситуации вызывает сомнения.

5) стрессоустойчивость необходима, так как сложные ситуации будут возникать всегда. Лидер вынужден разрешать ситуации, которые могут повлиять не только на бизнес-процессы, но и на судьбу людей и компании в целом. Стресс подавляет и психологически сжигает человека изнутри, лидер должен иметь низкую эмоциональную восприимчивость к стрессу и уметь контролировать себя.

В управленческой деятельности мешают такие качества как:

1) чрезмерная мягкость;

2) вспыльчивость и несдержанность;

3) упрямство;

4) излишняя осторожность, нерешительность.

Проанализировав возможные положительные и отрицательные качества современного менеджера, можно составить методологические рекомендации по развитию в себе лидерских качеств. (таблица 1)

Таблица 1. Методологические рекомендации по развитию в себе лидерских качеств

|  |  |
| --- | --- |
| Качество | Совет |
| Самообладание | Настоящий лидер в состоянии управлять собой, поэтому не позволяет эмоциям диктовать ему, что делать. Если вы хотите развивать лидерские качества, то в первую очередь, займитесь самообладанием. Сложно будет только сначала, а потом умение контролировать свои эмоции войдет в привычку и станет таким же естественным действием, как дыхание. |
| Пунктуальность | Не менее важным качеством для лидера является пунктуальность, поэтому необходимо работать над развитием навыка управления временем. Умение правильно распределять свое время сделает вас не только пунктуальным, но и более эффективным, что не менее важно для лидера. |
| Навык убеждения | Говорите людям только то, во что сами верите – это лучшее упражнение для развития навыка убеждения, очень важного качества каждого лидера. Вы сможете быть убедительным только в том случае, если сами на 100 % убеждены в том, что говорите. |
| Целеустремленность | Развивайте в себе навык вовремя выполнять все запланированные дела. Лидер – это человек, который во всем является первым, а если вы будете прокрастинировать и откладывать важные дела на потом, вы не только нигде не достигнете успехов, но и поставите под угрозу дела в вашей компании. |
| Ответственность | Важнейшим качеством, отличающим всех лидеров, является чувство ответственности. Развивайте его в себе, ведь хороший лидер понимает свою ответственность за цели, результаты, и обязательно, за свою команду. |
| Настойчивость | Незаменимое качество для лидера – настойчивость. Для того чтобы давать хорошие результаты, вовсе не обязательно иметь благоприятные условия – это не решающий фактор. Но, обязательно большие результаты покажет тот управленец, который не остановился, несмотря на наличие многочисленных препятствий. |
| Открытость  | Лидер всегда открыт к людям и стремится максимально передать свой опыт. Поэтому, учитесь коммуницировать и быть открытым для людей, для передачи им самого ценного, что у вас есть – знаний и опыта. |

Главными критериями успешности современного менеджера в России, является его способность находить верные решения в сложных ситуациях, умение найти грамотный и рациональный подход к своим подчиненным. Именно умение вести диалог со своими коллегами, забыв при этом, о собственном эгоизме и самомнении, вызвать их доверие и уважение к себе, к своим словам и поступкам, желание понять своих подчиненных, а уже потом быть понятым ими — золотая жила современного менеджмента.

Современный менеджер, должен быть, хорошо информирован в вопросах развития отрасли, в которой работает его компания: состояние исследований, техники, технологий, конкуренции, динамики спроса на продукцию. И, конечно, уметь использовать современные информационные технологии, средства связи и коммуникаций; должен понимать, как и с помощью каких инструментов, он будет способен обеспечивать эффективное управление и стратегическое развитие своей компании

Подводя итоги, научного исследования необходимо отметить, что развитие в себе сильных качеств и работа над слабыми – путь довольно сложный, так как продолжается в течение всей профессиональной деятельности. Таким образом, проанализировав положительные и отрицательные качества современного менеджера, нами были составлены методологические рекомендации по развитию в себе лидерских качеств, с помощью которых многие начинающие менеджеры могут преуспеть в данной деятельности

**Список использованных источников:**

1. Как стать хорошим менеджером по маркетингу / Игорь Манн. - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015, с 256

2. Формирование имиджа / А.Ю. Панасюк. - М.: Омега-Л, 2017, с 272

3. Имидж фирмы. Технологии управления / Ф.И. Шарков. - М.: Академический проект, 2014, с 272

4. Карамова А.С. Личностные качества руководителя // Гуманитарные научные исследования № 2 (30) Февраль 2014г, с 84

5. Киреева И. 101 совет руководителю / изд.- Альпина Паблишер, 2012г, с 197