

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛЫСЬВЕНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО:

на заседании ЦК 22.02.05  
Председатель \_\_\_\_\_ Н.Г.Чудинова  
Протокол №6 14.01.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Зам. директора по ВР  
\_\_\_\_\_ Е.Б.Чугунова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020  
г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О деловой игре «Безопасность и охрана труда»  
для студентов технических специальностей**

**1. Цели и задачи**

1.1 Создание условий для профессиональной личностной самореализации студентов.

1.2 Развитие познавательных интересов и мотивации к изучению охраны труда.

1.3 Развитие интеллектуальной творческой инициативы студентов.

1.4 Создание условий для изучения проблем в освоении учебного материала по Охране труда.

1.5 Создание условий для развития общих компетенций:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Брать ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 9. Выполнять правила техники безопасности и требования по охране труда.

**2 Участники деловой игры**

2.1. В деловой игре принимают участие студенты 2,3,4 курса технических специальностей.

**3 Организация и проведение деловой игры**

3.1 Деловая игра проводится в учебном кабинете

3.2. В деловой игре принимают участие команды в составе трех человек( допускается и более трех). Команды формируются из студентов учебных групп. Методом жеребьевки команде присваивается порядковый номер. Количество команд- не ограничивается.

3.3 На выполнение конкурсных заданий отводится 60 минут.

3.4 Испытания состоят из заданий , см. Приложение1.

3.5 Деловую игру организует и проводит преподаватель Чудинова Н.Г.

4. Оценка выполнения конкурсных заданий деловой игры

4.1 Качество выполнения конкурсных заданий студентов в деловой игре оценивается по заданным критериям (Приложение 2)

4.2 Оценку заданий и подведение итогов деловой игры осуществляет жюри в составе:

1) Гордеева Л.С. – преподаватель ЛПК

2) Ширинкина Л.Н. преподаватель ЛПК

3) Кудрявцева Н.В. – преподаватель ЛПК

4.3 Функции жюри:

1) Дать оценку командной работе студентов,

2) Оценить отчетные задания команд,

3) Определить победителей деловой игры,

Подвести итоги деловой игры.

4.4 Победителем становится команда, набравшая наибольшее количество баллов по решению жюри.

5. Подведение итогов и награждение

5.1 Подведение итогов деловой игры проводится жюри

5.2 В деловой игре определяются 3 призовых места-командных

5.3 Победители деловой игры награждаются дипломами 1,2,3 степени

Разработчик:

преподаватель \_\_\_\_\_ Н.Г. Чудинова  
14 .01 2020 г.

# Сценарий деловой игры «Безопасность и охрана труда»

## 1. Преподаватель и ведущий рассказывают историю создания службы по охране труда ( презентация)

### Историческая справка

На государственном уровне впервые о охране труда в истории России сообщил Михаил Васильевич Ломоносов. В третьей части своей книги "Первые основания металлургии, или рудных дел" уделяется внимание охране труда горняков, начиная от описания правильной организации подземных работ и мер по их безопасности и кончая характеристикой оградительных сооружений и одежды рабочих. Здесь же и страстный протест против применения на горнозаводских предприятиях детского труда, калечащего психику и здоровье с молодую.

«Иных, свирепствуя, в средину гонят гор  
Драгой металл изрыть из преглубоких нор.  
Смятение и страх, оковы, глад и раны,  
Что наложили им в работе их тираны,  
Препятствовали им подземну хлябь крепить,  
Чтоб тягота над ней могла недвижна быть.  
Обрушилась гора: лежат в ней погребенны  
Бесчастные! или поистине блаженны,  
Что вдруг избегли все бесчеловечных рук,  
Работы тяжкия, ругательства и мук!»

– М.В. Ломоносов, 1763 год.

Свое изложение Ломоносов сопровождает множеством советов, касающихся наиболее целесообразной и безопасной организации производства. Ломоносов стремился облегчить труд шахтеров, без потери производительности. Путь к этому он видел во всемерной механизации добычи.

Он уделяет большое внимание условиям труда горняков, предлагает надевать рабочим на ноги кожаные и берестяные штиблеты, чтобы осколки, которые от руды отлетают, ног и голеней не повреждали. Описывает установку плавильных печей, чтобы их ставили не ближе шести футов одна от другой, «чтобы плавильщиков жаром от работы не отбивало».

История появления охраны труда как таковая началась в 1818 году. 7 января был принят закон о надзоре за работами. Закон был призван повысить уровень безопасности на заводах и рудниках. Именно этот день можно считать днем рождения российской охраны труда.

Спустя 40 лет, в 1859 году в России появляется специальная комиссия, которая оценивает условия труда на многих заводах. Результат осмотра неутешительный: рабочие подвергаются риску, травматизм – высокий, а о

безопасности промышленники не заботятся. По итогам работы власть составляет кодекс правил работы. Он призван снизить уровень травматизма рабочих. Одновременно власть разрабатывает закон, запрещающий труд детей, которые не достигли 12 лет. Ранее запрещали только ночной труд. История охраны труда в России насчитывает более 100 лет.

В 1882 году была учреждена фабричная инспекция, в задачу которой входил надзор и контроль за соблюдением владельцами предприятий требований охраны труда, в первую очередь, в отношении детей и подростков. А в 1903 году были приняты Правила, предусматривавшие выплату компенсации пострадавшим от несчастных случаев работникам горной и горнозаводской промышленности, а также членам их семей.

## **История развития охраны труда в революционное время и СССР**

В начале XX века охрана труда – это ряд положений и одна контролирующая инстанция, сил которой не хватает, чтобы проконтролировать всех фабрикантов. Один инспектор вынужден следить за условиями труда 20 000 работников. Официальное понятие (термин) "Охрана труда" появляется с момента установления советской власти, это определение создаёт новый исторический подход к организации труда. В марте 1917 года газета "Правда" публикует лозунги: "Земля – крестьянам", "Охрана труда – рабочим".

Советское правительство открывает свой комитет охраны труда при соответствующем комиссариате, устанавливает правила работы под землей и в ночное время, возможности трудовой занятости детей и женщин.

В конце 20-х и начале 30-х годов в советской России впервые вводятся нормы искусственного освещения и концентрации вредных веществ на заводах. На тот момент вредными считались 15 химических веществ.

## **Значение охраны труда в России**

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников, включающая в себя комплекс мероприятий, правил и норм безопасности при реализации социально-трудовых отношений. Это фактор, организующий здоровье и трудоспособность населения. А так как здоровье и трудоспособность влияют на производительность и результаты работы, охрана труда оказывает влияние и на поддержание суверенитета страны.

**2. Преподаватель:** Сегодня мы с вами вспомним вопросы, касающиеся охраны труда, а также вернемся в прошлое и поговорим о Трудовом Кодексе 40-х годов.

## **Ведущий: Труд. Конституции России**

Основные права и обязанности в области охраны труда и защиты прав и свобод граждан любой страны, и России в частности, прописаны в конституциях. Конституция (от лат. constitutio – устройство, установление) – основной закон государства.

Достаточно длительное время в СССР трудящиеся работали в соответствии с принятым в 1922 году КЗоТом. Однако Великая Отечественная война, период восстановления разрушенной после войны экономики страны и период начала строительства коммунизма в нашей стране привели к тому, что потребовалось усовершенствовать трудовое законодательство. Это было сделано путем принятия «Основ законодательства СССР о труде». Эти «Основы» были приняты Верховным Советом СССР 15 июля 1970 г. и введены в действие с 1 января 1971 г. Данный законодательный документ закрепил наиболее общие и существенные важнейшие положения трудового права на тот период времени в СССР. Кодекс 1971 г. вобрал в себя хорошее, что могли предложить два его предшественника. настоящее время в России действует законодательный документ – «Трудовой кодекс Российской Федерации». Это сводный документ в области охраны труда, по которому работают и живут сейчас россияне.

Трудовой кодекс РФ был принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г. и подписан 30 декабря 2001 г. Президентом России (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.). Трудовой кодекс на территории России начал действовать с 1 февраля 2002 г., при этом он учел все то лучшее, что было в нашем российском законодательстве по охране труда и защите прав трудящихся. Вместе с тем, опыт работы по новому действующему Трудовому кодексу РФ показал, что он имеет ряд недостатков, которые предстоит еще исправлять.

### **Преподаватель:**

В деловой игре принимают участие команды в составе трех- четырех человек ( допускается и более). Команды формируются из студентов учебных групп. Методом жеребьевки команде присваивается порядковый номер. Количество команд- не ограничивается.

На выполнение конкурсных заданий отводится 60 минут(Приложение1). Критерии оценки конкурсных заданий деловой игры «Знатоки Охраны труда» в Приложении 2.

**Задание 1. Общая подготовка по вопросам охраны труда.****Ответить на вопросы. За правильный ответ -1 балл.****1. Какие методы и аппараты применяются для очистки воздуха от пыли?****Модельный ответ:**

Промышленные газообразные отходы, содержащие токсичные элементы в виде паров и газовых примесей, очищают в специальных промывных камерах или адсорбционных очистителях с последующим дожиганием. Для обезвреживания этих же видов вредных выделений применяют конденсационную очистку, каталитическое дожигание и другие методы очистки.

Очистку газообразных выбросов от пыли или тумана на практике осуществляют в различных по конструкции аппаратах, которые можно разделить на четыре основные группы:

- 1) механические(сухие)пылеуловители (пылеотстойные или пылесадочные камеры, инерционные пыле - и брызгоуловители, циклоны и мультициклоны). Аппараты этой группы применяют обычно для предварительной очистки газов;
- 2) мокрые пылеуловители (полые, насадочные или барботажные скрубберы, пенные аппараты, трубы Вентури и др.). Эти устройства более эффективны, чем сухие пылеуловители;
- 3) фильтры (волоконные, ячеиные, с насыпными слоями зернистого материала, масляные и др.). Наиболее распространены рукавные фильтры;
- 4) электрофильтры — аппараты тонкой очистки газов—улавливают частицы размером от 0,01 мкм. Эффективность электрофильтра может достигать 99,9%.

**2. Определить основные и дополнительные СИЗ , которые используют от поражения электрическим током в электроустановках, с напряжением до 1000В и свыше 1000В**

**Модельный ответ:**

<b>1. Основные свыше 1000В</b>	<b>2. Основные до 1000В</b>	<b>3. Дополнительные свыше 1000В</b>	<b>4. Дополнительные до 1000В</b>
<b>Изолирующие штанги</b>	Изолирующие штанги( может и не быть)	Диэлектрические перчатки	Диэлектрические галоши
Изолирующие и электроизмерительн ые клещи	Изолирующие и электроизмерительны е клещи	Боты	Коврики
Диэлектрические перчатки	<b>Диэлектрические перчатки</b>	Коврики	Изолирующие подставки
Слесарно- монтажный инструмент с изолированными ручками	Слесарно- монтажный инструмент с изолированными ручками	Изолирующие подставки	-

### 3. Перечислить факторы, определяющие зрительный комфорт.

**Модельный ответ:**

- ✓ однородные освещения,
- ✓ оптимальная яркость,
- ✓ отсутствие бликов,
- ✓ соответствующая контрастность,
- ✓ правильная цветовая гамма,
- ✓ отсутствие стробоскопического эффекта или мерцания света.

### 4. Как влияют параметры микроклимата на организм человека. Что такое комфортные и дискомфортные условия?

**Модельный ответ:**

Средняя температура человека - 36,5 градусов. Даже незначительные отклонения от этой температуры в ту или другую сторону приводят к ухудшению самочувствия. Человек постоянно находится в состоянии обмена теплотой с окружающей средой. Превышение тепловыделения организма над теплоотдачей в окружающую среду приводит к нагреву организма и к повышению его температуры - человеку становится жарко. Наоборот, превышение теплоотдачи над тепловыделением приводит к охлаждению организма и снижению его температуры, человеку становится холодно.

Наилучшие условия - когда выделение теплоты человеком равняется ее отводу от человека, т.е. при наличии теплового баланса. Такие условия называются комфортными, а параметры микроклимата оптимальными.

Отклонения параметров климата (температуры, относительной влажности, и скорости движения воздуха) от комфортных приводит к нарушению теплового баланса - к дискомфорту. При этом ухудшается самочувствие человека.

### 5. Какие виды освещения применяются на производстве.

**Модельный ответ:**

На производстве применяются три вида освещения:

**Естественное освещение** - это освещение помещения дневным солнечным светом (прямым или отражённым), проникающим через световые проёмы.

**Искусственное освещение.** Предусмотрено для освещения рабочих поверхностей в тёмное время суток или при недостаточном естественном освещении. Искусственное освещение может быть:

- Рабочее
- Аварийное
- Эвакуационное
- Дежурное
- Охранное

**Совмещенным** – сочетание естественного и искусственного света.

## **Задание №2 «Пожарная безопасность»**

**Ответить на вопросы. За правильный ответ -1 балл**

### **1. Начался пожар. Каковы ваши первоначальные действия?**

- 1) Убежать;
- 2) Позвонить 01(101) и сообщить преподавателю;
- 3) Тушить самостоятельно.

### **2. Чтобы не отравиться угарным газом необходимо...**

- 1) Делать глубокие вдохи;
- 2) Дышать через влажную ткань и немедленно покинуть помещение;
- 3) Закрыть рот и нос руками.

### **3. Пожаром называется :**

- 1) Неконтролируемое горение, наносящее вред жизни и здоровью человека, сопровождающееся огнем, искрами ,токсическими продуктами горения, дымом и повышенной температурой;
- 2) Неконтролируемое горение, наносящее вред жизни и здоровью человека, интересам государства.сопровождающееся огнем, искрами ,токсическими продуктами горения,дымом и повышенной температурой;
- 3) Нарушения норм и правил хранения пожароопасных материалов;

### **4. Основные причины пожара на предприятиях?**

- 1) Неисправность электроустановок;
- 2) Курение в запрещенных местах;
- 3) Нарушение технологического режима.

### **5. Если загорелась микроволновка... ваши действия...**

- 1) Выбросить в мусоропровод;
- 2) Залить водой;
- 3) Отключить от сети и накрыть плотным материалом.

### **6. Назовите телефон пожарной службы...**

- 1) 02;
- 2) 04;
- 3) 01(101);

## **Задание 3. Предложите вид инструктажа, если.....**

**За правильный ответ -1 балл.**

А) Он проводится службой охраны труда на предприятии. Его обязаны пройти все вновь поступающие на предприятие, а также командированные и обучающиеся, прибывшие на практику.

**Модельный ответ:** Это - вводный инструктаж



Б) Он проводится для всех принятых на предприятие работников, перед первым допуском к работе (в том числе, обучающиеся, прибывшие на практику), а также при переводе из одного подразделения в другое. Проводится на рабочем месте.

**Модельный ответ:** Это - первичный инструктаж

В) Он проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности ; ликвидации аварий; производстве работ, на которые оформляется наряд- допуск

**Модельный ответ:** Это - целевой инструктаж

Г) Он проводится при введении в действие новых инструкций по ОТ, правил, а также изменений и дополнений к ним; при изменении технологического процесса, замене оборудования, материалов и других факторов, влияющих на безопасность; травмах на производстве; при перерывах в работе для работ к которым предъявляются повышенные требования безопасности, более чем на 30 календарных дней, а для остальных – 60 дней.

**Модельный ответ:** Это – внеплановый инструктаж

**Задание 4. Электробезопасность. Ответить на вопросы. За правильный ответ -1 балл.**

**Вопрос 1. Почему электричество считается одним из самых опасных производственных факторов?** (оно не имеет запаха, не имеет вкуса, цвета, невидимо)

**Вопрос 2. Какие факторы влияют на степень поражения человека электрическим током?** (величина напряжения, сила тока, продолжительность протекания, пути прохождения тока, частота и род тока, состояния кожи в месте прикосновения, степень утомления и нервного напряжения, степень алкогольного опьянения, окружающая среда)

**Вопрос 3. Какие способы защиты от поражения электрическим током вы знаете?** (изоляция и ограждение токоведущих частей, знаки безопасности и плакаты, применение средств индивидуальной защиты, применение малых напряжений, защитное заземление, защитное отключение, предупредительная сигнализация и блокировка.)

**Вопрос 4. Написать алгоритм оказания первой помощи работнику, пострадавшего от удара электрическим током.**

**Модельный ответ:**

- 1)Звони 03.
- 2)Надень сухие перчатки, резиновые сапоги.
- 3) Отключи источник тока.
- 4)При подходе к пострадавшему по земле идти мелкими, не более 10 см, шагами.
- 5)Сбрось с пострадавшего провод сухим токонепроводящим предметом. Оттащи пострадавшего за одежду не менее чем на 10 метров от места поражения.
- 6)Определи наличие пульса на сонной артерии, реакции зрачков на свет, самостоятельного дыхания.
- 7)При отсутствии признаков жизни проводи сердечно-легочную реанимацию.

- 8) При восстановлении самостоятельного дыхания и сердцебиения придай пострадавшему устойчивое боковое положение.
- 9) Если пострадавший пришел в сознание, укрой и согрей его.
- 10) Следи за его состоянием до прибытия медицинского персонала, может наступить повторная остановка сердца.

**Задание 5. Трудовой кодекс РФ .За правильный ответ -1 балл.**

**1.Какой промежуток времени считается как работа в ночное время?**

Статья 96. Работа в ночное время

[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 15\]](#) [\[Статья 96\]](#) , Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

**2.Нормальная продолжительность рабочего времени- это....**

Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени

[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 15\]](#) [\[Статья 91\]](#)

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

**3. Какой продолжительностью предоставляется перерыв для отдыха и питания?**

Статья 108. Перерывы для отдыха и питания

[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 18\]](#) [\[Статья 108\]](#)

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

#### 4. Какой отпуск предоставляется работникам предприятия?

Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска

[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 19\]](#) [\[Статья 114\]](#)

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

#### 5. Как производится оплата за труд работника?

Статья 132. Оплата по труду

[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 20\]](#) [\[Статья 132\]](#)

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда

#### 6. Чем определяется Трудовой распорядок на предприятии?

Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок [\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 29\]](#) [\[Статья 189\]](#)

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

**Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.**

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами

## **7. В каких случаях несть необходимость в создании на предприятии службы охраны труда ?**

Статья 217. Служба охраны труда в организации  
[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 35\]](#) [\[Статья 217\]](#)

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

## **8. Какие есть дисциплинарные взыскания?**

Статья 192. Дисциплинарные взыскания  
[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 30\]](#) [\[Статья 192\]](#)

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

### **Преподаватель :**

Оценку заданий и подведение итогов деловой игры осуществляет жюри

Функции жюри:

- 1) Дать оценку командной работе студентов,
  - 2) Оценить отчетные задания команд,
  - 3) Определить победителей деловой игры,
- Подвести итоги деловой игры.

Победителем становится команда, набравшая наибольшее количество баллов по решению жюри.

Это интересно (*рассказывают два ведущих из числа студентов*)

Пока жюри подводит итоги деловой игры, вернемся в прошлое и поговорим о Трудовом Кодексе 40-х годов.

### ***Трудовой Кодекс по-советски.***

Увольняешься по собственному желанию? В тюрьму! Опоздал на двадцать минут или оставил работу на завтра? В тюрьму! Хороших зарплат нет и полноценного отдыха, кстати, тоже. Интересные факты условий труда в СССР: Фраза «Вот раньше люди жили...» слышится везде и всюду. Но что если вернуться назад в прошлое и вспомнить, как работалось людям в советский период? Так ли уж хорошо? И что будет, если указы сороковых годов воскреснут сейчас?

### ***Всеобщая трудовая повинность...***

Каждый человек обязан работать! Никаких отговорок вроде «Отдохну месяц — другой, а потом начну искать работу», никакого домашнего хозяйства. Кроме того, право выбора — устроиться менеджером по продажам или пойти поменять квалификацию — отменяется. Именно такая картина сложится, если вернуть самый первый Кодекс законов о труде РСФСР 1918 года. Сотрудник не мог сам выбрать организацию — абсолютно все работоспособные люди шли трудиться туда, куда их направят.

### ***Всем — поровну***

Жалобы на тему «Почему Иванов получает больше, а Петров — вообще олигарх?» отпадали сами собой. Государство делило все профессии на категории и устанавливало для каждой потолок заработка. А понятия премий, индивидуальных надбавок отсутствовали как класс, потому что в стране все равны. Когда грянули сороковые, над всем работающим населением повисла угроза тюремных сроков за малейшую провинность.

### ***Выходных и увольнений по «собственному»- не будет***

Указ от 26 июня 1940 года переводил всю страну на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю, а также запрещал самовольный уход рабочих с предприятий.

Работник обязан любить свой завод, а если не любит — «схлопочет» лагерный срок длительностью от двух до четырех месяцев. Увольняться по собственному желанию — нельзя, самовольно переводиться в другое учреждение — нельзя: грозило тюремное заключение сроком от двух до четырех месяцев».

### ***С вещами на выход!***

Зато указ от 19 октября 1940 года «О порядке обязательного перевода руководителей, специалистов и рабочих с одних предприятий и учреждений в другие» щедро распределял работников по разным заводам и регионам, но почему-то без согласия самих работников. Увольняться по собственному —

нельзя, а ехать в приказном порядке «в деревню, в глушь» не просто можно, а обязательно. Сейчас подобная ситуация выглядела бы абсурдно. Не так ли?

### ***Прогульщикам и опозданиям—бой!***

Получасовое опоздание на работу сегодня вполне исчерпывается банальной отговоркой: «На дороге такие ужасные пробки». А уж взять день или два за свой счет по «уважительной причине» —милое дело для большинства представителей трудящегося населения России. В СССР за подобные «мелочи» можно было получить опять-таки лагерный срок.

Вернемся к указу от 26 июня 1940 года. Он запрещал уходить с работы без «уважительной причины».

Директорам предприятий грозила уголовная ответственность за «излишнюю мягкотелость», если они покрывали работников-«прогульщиков». Кстати, прогулом признавалось опоздание на работу свыше 20 минут: не пришел трамвай, прорвало трубу — не имеет значения.

### ***Качество продукции***

На работников налагалась уголовная ответственность за качество продукции. За брак на работе - от 5 до 8 лет.

За невыполнение плана от 5 до 9 лет, а за мелкое хищение (гвоздь или болт) один год тюрьмы.

Семидневную неделю отменили только в 1946г., а уголовную ответственность только в 1956г..

## **В е д у щ и й 1**

В общем, никаких вариантов у советских служащих не было. Ответы на вопрос «К чему такие жестокие меры?» были довольно простыми — «В интересах о б щ е г о д е л а » .

Сейчас это представляется возмутительным или смешным.

И, возможно, хорошо, что трудовые кодексы Советского Союза остались в прошлом.

### **Ведущий 2**

Семидневную рабочую неделю отменили в 1946 году, а уголовную ответственность за нарушение трудовой дисциплины, — в 1956г.. Пятнадцатью годами позже был принят новый кодекс, который установил рабочую неделю длительностью в сорок один час, добавил новые праздничные дни и льготы. В 2002 году вступил в силу ныне действующий Трудовой кодекс РФ, который (если внимательно присмотреться) вовсе не так уж плох.

**Справочно:Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ) 2019—** законодательный акт, который регулирует трудовые отношения и является приоритетным. Трудовым Кодексом устанавливаются правила трудового законодательства:

- права и обязанности работников;

- вопросы охраны труда;
- трудоустройство;
- профподготовки и повышения квалификации;
- права и обязанности работодателя;
- оплата труда;
- нормирование труда.

В новый Трудовой Кодекс РФ, который пришел на смену Советскому кодексу законов о Труде (КЗоТ), вошли статьи, регулирующие трудовые отношения и особенности труда отдельных категорий населения – несовершеннолетних, спортсменов, тренеров, педагогов, вахтовиков и надомников. Трудовым Кодексом закреплены договорные права и обязательства работников и работодателей. Трудовой кодекс РФ 2019 года был принят 197-ФЗ от 30-12-2001 г.

***Заключение.***

- Выступление жюри.
- Подведение итогов.
- Обратная связь со студентами.

Благодарим за выступление студентов помогавших организовывать эту деловую игру. Всем спасибо!

Разработчик:

преподаватель \_\_\_\_\_ Н.Г. Чудинова  
14 .01 2020 г.



**Критерии оценки конкурсных заданий деловой игры  
«Знатоки Охраны труда»**

<i>№</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>			
		<i>Максимальное кол. баллов</i>	<i>большое количество ошибок</i>	<i>1-2 ошибки</i>	<i>выполнено без ошибок</i>
<b>1</b>	<b>Правильные ответы на вопросы</b>				
	<b>Задание №1.</b> Общая подготовка по вопросам охраны труда	5		3	5
	<b>Задание №2</b> «Пожарная безопасность»	6		3	6
	<b>Задание №3.</b> Предложите вид инструктажа, если...	4		2	4
	<b>Задание № 4.</b> Электробезопасность	3		1	3
	<b>Задание 4.1-</b> Правильный алгоритм оказания первой помощи работнику, пострадавшего от удара электрическим током	10		8	10
	<b>Задание № 5.</b> Трудовой кодекс РФ	8		6	8
	<b>Итого :</b>	35	0	3	35
<b>2</b>	<b>Умение работать в команде</b>	5	0	2	5
<b>Общее количество баллов:</b>		<b>41</b>		<b>28</b>	<b>41</b>