

УДК 331.526

**A few words about Informal employment and freelance in new Russia.**

Popov A.A.,

II course of Master's degree,

«North-Eastern Federal University. M.K. Ammosov» Yakutsk, Russia

**Abstract:** about informal employment and its subcategory freelance in new Russia.

**Keywords:** informal employment, informal sector, freelance.

**О неформальной занятости и фрилансе в новой России**

Попов А.А.,

Магистрант II курса,

«Северо-Восточный Федеральный Университет им. М.К. Аммосова» город  
Якутск, Россия

**Аннотация:** о неформальной занятости и его подкатегории как фриланс в  
новой России.

**Ключевые слова:** неформальная занятость, неформальный сектор, фриланс.

## *О неформальной занятости и фрилансе в новой России*

Сегодня проблемы, связанные с легализацией занятости, представляются одними из наиболее острых в сфере социально-трудовых отношений.

Сложилась ситуация, при которой значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя, соответственно, не уплачивают налоги и иные обязательные платежи, но при этом пользуются в полном объеме всеми имеющимися социальными благами фактически за счет законопослушных граждан, что не отвечает принципам справедливости и солидарности, да еще и критикуют, что все плохо.

Неформальная занятость приводит не только к отсутствию соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников, но и к не до получения доходов бюджетами регионального и муниципального уровней от налога на доходы физических лиц. Это, в свою очередь, приводит к проблеме дефицитности бюджетов, что не позволяет реализовывать все мероприятия по развитию различных сфер, в том числе социальной. [1]

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у

них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. [2]

Соглашаясь работать неформально работник рискует:

- получать заниженную оплату труда
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск
- не получить оплату листка нетрудоспособности
- не получать в полном объеме пособие безработице,
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.)
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве
- не получить расчет при увольнении
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита
- получить отказ в выдаче визы.

По данным на 2012 год на неформальный сектор приходилось 44,8% всех отработанных в России часов, говорится в исследовании. Особенно значительна доля неформальной занятости в сельском хозяйстве - одном из самых неэффективных секторов российской экономики.

По сравнению с сельским хозяйством в финансовой отрасли доля неформального сектора невелика. В этом секторе тоже есть неформальная занятость, но чаще всего различные фрилансеры, предоставляющие финансовые и деловые услуги, оказываются довольно эффективными работниками. [3]

Фрилансер (англ. freelancer) — свободный работник. Термин фрилансер впервые употребляется Вальтером Скоттом в романе «Айвенго» для описания «средневекового наёмного воина» [4].

Фрилансер чаще всего сам предлагает свои услуги — на специализированных онлайн-ресурсах, через газетные объявления или пользуясь «сарафанным радио», то есть личными связями. Фриланс особенно распространён в таких областях деятельности, как журналистика (и другие формы деятельности, связанные с написанием текстов), юриспруденция, компьютерное программирование, архитектура, дизайн во всех его проявлениях (реклама, веб-дизайн, дизайн интерьера и т. д.), перевод, фото- и видеосъёмка, разного рода экспертная и консультационная деятельность. Однако фриланс также сильно распространён в строительной области. Фирмам-подрядчикам выгоднее нанимать работников на сезон, нежели содержать рабочий штат.

Рынок фриланс-услуг в настоящее время уже достаточно развит в Западной Европе и США и стремительно развивается во всём мире, привлекая всё новых участников как со стороны исполнителей, предлагающих свои услуги, так и со стороны частных лиц и организаций, готовых к внештатному сотрудничеству часто на удалённой основе.

Самозанятые слабо отличаются по возрасту и образованию от формальных работников, однако имеют выраженную профессионально-отраслевую специализацию, связанную с сельским хозяйством, торговлей и оказанием определенных услуг.

С учетом синтеза различных определений «неформальности» можно считать уровень неформальной занятости для России порядка 20–25%, но при этом надо учитывать, что уровень самозанятости в этом секторе не превышает долю в 5-7%. [5]

Список литературы:

1. <http://www.fond12.ru/neformalnaya-zanyatost/> Неформальная занятость и ее последствия;
2. <http://econ.krskstate.ru/socialpartners/nefzan> Министерство экономического развития и инвестиционной политики;
3. <http://ehorussia.com/new/node/14750> Неформальный сектор в России помогает пережить кризис;
4. Витушкин Д. Свободные копьеносцы атакуют. // Санкт-Петербургские ведомости. Вып. № 099 от 02.06.2011;
5. <http://2035.media/2017/07/06/trud-informally/> Промысловики и фрилансеры.