

**Региональный аспект мотивации государственных служащих  
Российской Федерации (на примере Курганской городской Думы).**

**Донварь Кристина Валерьевна<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Донварь Кристина Валерьевна - магистрант Академии Труда и  
Социальных Отношений, город Москва.

***Аннотация:** В статье рассматриваются методы мотивации государственных служащих в региональном аспекте, а именно на примере Курганской городской Думы. Также рассмотрена существующая система мотивации в Российской Федерации, её реализация в органах местного самоуправления, предложены новые методы мотивации для повышения эффективности служащих. Освещены проблемы формирования эффективной системы мотивации аппарата государственной службы. Выдвигаются предложения по совершенствованию системы мотивации государственных служащих.*

***Ключевые понятия:** мотивация; эффективность; государственный служащий; факторы мотивации; предложения по совершенствованию.*

**Motivation of the effectiveness of civil servants in the Russian Federation: a regional aspect (based on the example of the Kurgan City Duma).**

**Donvar' Kristina Valer'evna<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Donvar' Kristina Valer'evna – graduate student of the Academy of Labor and Social Relations, Moscow.

***Annotation:** The article considers methods of motivating civil servants in the regional aspect, namely, the example of the Kurgan City Duma. Also considered is the existing system of motivation in the Russian Federation, its implementation in local government bodies, new methods of motivation are proposed to improve the efficiency of employees. The problems of forming an effective system of motivating the apparatus of the civil service are highlighted. Proposals are being made to improve the system of motivating civil servants.*

**Key words:** *motivation; efficiency; state employee; factors of motivation; suggestions for improvement.*

Государственная муниципальная служба - это профессиональная служебная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракт).

Существует ряд проблем, касающихся мотивации труда государственных служащих. В первую очередь – это отличие мотивов деятельности от работников, задействованных в коммерческом секторе. Основная цель коммерческого работника – получение прибыли. Трудовое поле государственной службы имеет отличительные особенности, которые формируют индивидуальные мотивы деятельности государственных служащих. Другой особенностью является высокая степень ответственности за принимаемые решения, ведь последствия таких решений находят свое отражение на населении. Жесткая регламентация является еще одной отличительной чертой деятельности государственного служащего.

Мотивация государственных служащих предстает сложной и комплексной системой. Она включает в себя следующие элементы: оплата труда, продвижение по службе, государственные гарантии, карьерный рост, ротация кадров.

Изменить элементы данной системы невозможно, так как они все основываются на правовом положении государственных служащих. Правовое положение служащего также предстает системой и включает в себя: права, обязанности, запреты, ограничения, требования, гарантии, ответственность.

Для определения мотивов, движущих государственными служащими в Курганской городской Думе была проанализирована деятельность депутата Сергеечева Р.Н.

Для оценки эффективности деятельности, сравним результаты деятельности депутата за 2016 и 2017 год (таблица 2.). Так как, в 2016 году полноценная деятельность депутата продолжалась всего 3 месяца (депутат был избран 18 сентября 2016 года), данные за 2017 год были взяты за тот же период.

Таблица 2.

Сравнение результатов деятельности депутата за 2016 и 2017 год.

Критерий сравнения	2016 год	2017 год
Количество постоянных депутатских комиссий, советов и рабочих групп	3	5
Количество заседаний данных комиссий	17	21
Количество заседаний городской Думы	7	10
Количество принятых граждан	22	26
Количество положительных решений по обращению граждан	12	16
Количество встреч с председателями советов домов и председателями ТСЖ.	2	4

*Источник: составлено автором*

Таким образом, из таблицы мы видим, что объем выполняемых функций депутата растет. Проводятся все большее количество встреч с председателями ТСЖ и председателями советов домов, растет количество принятых граждан и процент положительных исходов таких встреч. Количество положительных исходов встреч депутата с населением можно считать ростом эффективности деятельности депутата.

Так как депутаты городской Думы не имеют дохода за свою депутатскую деятельность, можно сделать вывод, что основным мотив, движущий данной деятельностью, является получение внутреннего и внешнего вознаграждения.

К внешнему вознаграждению можно отнести атрибуты служебного положения (статус, положение в обществе, административный ресурс). К внутреннему вознаграждению относится получение важных контактов, необходимых для продвижения своего бизнеса, чувство самоуважения.

Как было рассмотрено выше, депутат городской Думы имеет административный ресурс и полномочия для оказания влияния на те, или иные организации, для решения необходимых вопросов со стороны обращения граждан.

Таким образом, основываясь на вышеизложенных фактах, стоит сделать вывод, что для разработки системы мотивации государственных служащих Курганской городской Думы необходимо учитывать следующие факторы:

1. Улучшение условий труда;
2. Награждение знаками отличия, для удовлетворения внешнего вознаграждения;
3. Разработка рейтинга - балловой системы для определения наиболее эффективности деятельности депутата. При наличии определенного количества баллов, депутат получает возможность баллотироваться на новый срок.

#### ***Список литературы / References***

1. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ (последняя редакция)
2. Государственная служба (комплексный подход): Учеб. пособие. — 2-е изд. — М.: Дело, 2000. — 440 с.
3. Отчет депутата Курганской городской Думы VI созыва по округу № 14 Сергеечева Р.Н. о работе за 2017 год // Электронный ресурс URL : <https://www.kurgan-city.ru/duma/tribuna/5177/939218/> (дата обращения 23.05.2018)