

КАРЬЕРА И СЕМЬЯ

*Демидова Елена Николаевна, студент(ка) 3 курса магистратуры,
гр. МЗДОП-3 (г. Калуга, Калужский государственный университет им.
К.Э.Циолковского, КГУ)
+79533274267, arina102314@yandex.ru*

В славянских языках, таких как в белорусском, польском и чешском брачный союз обозначается термином «шлюб», берущий начало от древнеславянского слова «слюб», которое обозначает торжественное обещание, а глагол «слюбитись» — означает договориться.

В настоящее время брак - регулируемая обществом форма отношений между мужчиной и женщиной, определяющая их права и обязанности по отношению друг к другу, где обязательным условием для того, чтобы брак имел юридическое и правовое значение, является официальная регистрация в государственном учреждении. Для вступления в брак необходимо добровольное согласие жениха и невесты и достижение ими определенного возраста. Таким образом, брак - это свободный равноправный союз женщины и мужчины, заключаемый с соблюдением порядка и условий, установленных законом, образующий семью и порождающий взаимные личные и имущественные права и обязанности между супругами. Свободно вступая в союз, люди добровольно принимают на себя обязательства, нормы поведения в данном союзе. [2, с.34]

Современный брак представляет собой высшую на этапе развития человечества форму моногамии, то есть прочного, устойчивого единобрачия, возникшего в человеческом обществе на протяжении длительного периода его развития. [6]

Однако это было не всегда, из истории человечества известно еще о трех видах брачных отношений:

- групповой брак, который был распространен в первобытном обществе и состоял из нескольких мужчин и женщин;
- полигиния присуща кочевникам, состоящая из одного мужчины и несколько женщин;

- полиандрия существовала у народов Индокитая, и данный союз состоял из одной женщины и нескольких мужчин.

Таким образом, путь к моногамной семье, появившийся у земледельческих народов, и сохранившийся до настоящего времени, состоящий из одного мужчины и одной женщины, был долгим и сложным. Поскольку отношения между полами постоянно претерпевали изменения.

Однако, не следует путать такие понятия как брак и семья. Брак - это механизм социального регулирования (табу, обычай, религия, право, мораль) сексуальных отношений между мужчиной и женщиной, направленного на поддержание непрерывности жизни. А семья - это сообщество супругов и их холостых детей, как собственных, так и усыновленных, связанных между собой духовно, общностью быта и взаимной моральной ответственностью.

Как видим из определений, семья представляет собой более сложную систему отношений, чем брак, поскольку она, как правило, объединяет не только супругов, но и их детей, других родственников.

Обратившись к истории, мы можем отметить, что как устойчивое объединение семья возникала много тысячелетий назад. Эволюция семьи проходила этапами. Вначале появились патриархальные семьи, в которой все члены семьи жили вместе и сообща вели хозяйство. Ведущим в данной семье являлись кровнородственные отношения. Семью возглавлял обычно «старший» мужчина - отец (дед), в его руках сосредоточены все экономические ресурсы семьи, он принимал основные решения. Жена, дети подчинялись «старшему мужчине» и уважительно к нему относились. Брак был устойчивым, а семья состояла из нескольких поколений: прародителей, родителей и детей.

Согласно патриархальным порядкам, девушка должна беспрекословно повиноваться старшим родственникам, а замужняя женщина - купившей ее семье. Женщина была вытеснена из общественно-экономической жизни всего общества и воспринималась исключительно как инструмент по производству детей. После замужества, женщина становилась еще бесправнее. А что касается молодых людей, то женившись, они становились полноправными членами семьи,

участвовали в принятии коллективного решения по важным вопросам, касающимся семьи.

И только после индустриальной революции в странах Европы, Америки, и конечно же России у женщин появилась возможность не только стать полноценными членами общества, но и почувствовать себя личностью. Именно в это время большая семья постепенно уступило место исторически новой формальной нуклеарной, элементарной семье. [1,с.9]

Изменившееся в XX веке социальное положение женщин привело к тому, что женщины, активно осваивая новые сферы деятельности и получая прекрасное образование, смогли стать экономически независимы от мужчин. И тут же напрашивается вопрос, а действительно ли в сегодняшнее время российские женщины равноправны и независимы от отцов и мужей?

На данный вопрос однозначно ответить нельзя. Существует следующее противоречие, если женщина возвращается к общественному производству, она теряет возможность заниматься полноценным выполнением «семейных обязанностей», если же она выбирает семью, то лишается возможности иметь самостоятельный заработок и продолжает целиком и полностью экономически зависеть от своего мужа. Кроме того, несмотря на все новые тенденции, происходящие в мире и в нашей стране, в российских семьях муж остается бесспорным главой, за ним закреплена роль «добытчика» и «кормильца». В большинстве семей именно мужчина вносит принципиальный вклад в материальное обеспечение семьи, а жена либо является домохозяйкой, либо работает, но не добивается большого карьерного роста.

Женщин, которые имеют трех или более детей и достигли высот в какой-либо отрасли можно пересчитать по пальцам, а женщин, которые при этом еще и были замужем единожды, еще меньше.

Понятие карьера означает путь к успехам, видному положению в обществе. Некоторые женщины отказываются от брака, чтобы иметь возможность реализовать себя в других сферах жизни, так как понимают, что добиться результатов в карьере, находясь в семейных отношениях, значит примерить на себя

две противоположные роли: семейную и профессиональную. Чтобы усидеть на двух бегущих в разные стороны лошадях, под силу не многим, даже при поддержке родных и решению ряд вопросов.

Понятно, что семейная роль может негативно влиять на профессиональную деятельность женщины, особенно на первых порах. Руководство не приветствует отсутствие сотрудницы по причине беременности, послеродового отпуска и тому подобное, даже если качество работы не страдает. Беря девушек на работу, работодатели ставят перед ними следующие условия: в ближайшее время не выходить замуж и не рожать детей. И женщина мечется между этими ролями: быть женой и матерью или сотрудницей престижной организации. Иногда этот выбор молодая женщина делает не вполне осознано. Поначалу она откладывает замужество до лучших времён, например до достижения определённого материального положения или продвижения по службе, а потом, когда все намеченные цели достигнуты, оказывается, что претендентов на её руку и сердце не осталось. Это объясняется тем, что карьерный рост женщины совпадает по времени с созданием семьи, рождением детей. [3]

Говоря о бизнесвумен, отметим, что личная жизнь у таких дам чаще всего складывается не очень счастливо. Стремительный карьерный рост не обеспечивает им гармонию в семейной жизни. Существует немало женщин-руководителей, которые не могут определиться с выбором достойнейшего избранника, и со временем обречены на полное одиночество, имея материальные блага.

Другие представительницы прекрасной половины человечества, которые решают совместить свою судьбу с удачным продвижением по служебной лестнице и созданием семьи, отмечают, что на близких: мужа и детей, не хватает времени. Стремясь оказаться на высоте во всем, пребывая во власти общественного мнения, женщина порой лишается простого человеческого счастья: муж уходит, а дети вырастают шалопаями, остаются только разочарования и жалость о потерянном времени.

Успешность женщин во многом зависит не только от её личных качеств, способностей и образования, а от наличия у них покровителей в виде родственников или поклонников, поскольку, девушки имеют огромные препятствий для служебного роста, чем молодой человек. Возможно поэтому в нашей стране, женщин, ставящую профессиональные интересы выше семейного очага, не очень уважают, полагая, что в стремлении к профессиональному самоутверждению они теряют женскую сущность. Поэтому в России карьера и брак для женщин словосочетание нарицательное. По сути, современным женщинам нужно найти золотую середину, чтобы, по возможности, утром с удовольствием идти на работу, а после работы с большим удовольствием возвращаться к своей семье.

Проанализировав, как складывается семейная и личная жизнь у женщин, достигших карьерного роста, рассмотрим, как брак влияет на карьеру российских мужчин.

Согласно данным статистики, женатые мужчины быстрее продвигаются по карьерной лестнице. Это объясняется тем, что у них выше мотивация, чем у холостых коллег, так как женатые мужчины нацелены на улучшение благосостояния семьи, а не только на удовлетворение своих потребностей. Кроме того работодатели больше доверяют женатым сотрудникам, поскольку последнее ответственнее и держаться за работу. И так, исходя из вышеуказанного, следует, что семья: жена и дети, являются неким двигателем для российского мужчины.

Успех мужчин во многом зависит от их половинок, которые смогли создать благополучные условия для их профессионального роста. Следует отметить, что и отцовство оказывает положительное влияние на карьерный рост мужчин. Став отцом, мужчина к выполнению своих должностных обязанностей относится уже не так легкомысленно, так как понимает, что от положения дел на работе будет зависеть его доход, а соответственно и материальное благополучие его семьи. В делах он все меньше рискует, а консервативные и постепенные шаги на пути к карьере становятся для него приоритетными. Кроме

того, став отцом, мужчина становится терпеливее, серьезнее и лояльнее, как по отношению к своим подчиненным, так и по отношению к своим сотрудникам. [4]

Обсуждая тему: «Брак и карьера» мы обнаружили большую разницу в отношении кого данная тема касается. Так для мужчины брак является надежным союзником его карьеры. Пока мужа выполняют свои трудовые обязанности, их жены наводят порядок в доме, заботятся о детях, приготовят вкусную пищу. А когда отцы возвращаются домой они окружены заботой и любовью домохозяек.

Что нельзя сказать о дамах, делающих карьеру. Женщина должна успеть везде: на работе и дома, а в случае если она не будет справляться со своими обязанностями жены и матери, конфликт с любимым человеком неизбежен.

Несмотря на то, что повсеместное распространение демократии привело к равенству прав и возможностей, как для мужчин, так и для женщин, к сожалению, в российском обществе принцип равенства полов скорее декларируется, нежели выполняется.

Результаты исследований психологов и социологов позволили определить некоторые особенности карьерного пути мужчин и женщин.

Во-первых, мужчины становятся руководителями в более молодом возрасте, а карьерный путь женщин более длительный. Основные причины неравного участия женщин и мужчин в управлении, обусловленные традиционным патриархальным сознанием - дискриминационные процессы и нежелание самих женщин занимать высшие позиции в иерархии российских предприятий. Более того, женщины начинают свою карьеру позже из-за рождения детей и ухода за ними, однако подчеркивается противоречивое влияние этого фактора на женскую карьеру.

Во-вторых, для женщин брак может являться «сдерживающим» фактором на начальном этапе карьеры, особенно при наличии маленьких детей. В то же время, в большинстве случаев именно семья оказывает существенную моральную поддержку и разделяет домашние заботы с руководителем-мужчиной.

В-третьих, карьера дает женщинам независимость и внутреннюю свободу, что позволяет им изменить свое мировоззрение, отойти от влияния патриархальных стереотипов, но в тоже время делает женщину не всегда счастливой в браке.[5]

Список литературы

- 1.Ходаков Н.М. Молодым супругам // М. Медицина, 1990.-176 с.
- 2.Словарь по этике/ Под ред. А.А. Гусейнова, И.С. Кона.- 6-е изд. - М.: Полииздат, 1989.- 447с.
- 3.О происхождении и эволюции семьи и брака / электрон. ресурс. Режим доступа:<http://red-sovet.su/post/29217/o-proishozhdenie-i-evolyutsii-semi> (Дата обращения: 28.12.2017)
- 4.Выбор современной российской женщины: семья или карьера, на примере студенток и преподавателей Благовещенского финансово-экономического колледжа / электрон. ресурс. Режим доступа:<http://referat-lib.ru/view/referat-sociology/50/49868.htm> (Дата обращения: 29.12.2017)
- 5.Психология семейных отношений. Помощь супругам, родителям и подросткам. / электрон. ресурс. Режим доступа: <http://familyexpert.ru/man/karyera-ili-otcovstvo> (Дата обращения: 29.12.2017)
- 6.Мельник А. С. Социология пола и половых отношений / электрон. ресурс. Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/karera-rukovoditelya-v-sovremennykh-rossiiskikh-usloviyakh-gendernyi-aspekt#ixzz53aRzCZH7> (Дата обращения: 28.12.2017)