

Работодатель и финансовое здоровье работника

Брусков К.П.¹

*¹Брусков Константин Павлович – выпускник магистрант,
кафедра теоретической экономики,
Рязанский Государственный Университет*

***Аннотация:** В статье анализируются отношение работодателя к финансовому здоровью работника. Статья содержит информацию о возможном влиянии работодателя на финансовое здоровье сотрудника, методы, позволяющие улучшить финансовое здоровье сотрудника. Рассмотрены причины, влекущие проблему финансового здоровья работника. Приведена статистика текущего состояния финансового состояния в стране и предложены пути поиска проблемы финансового здоровья работника и возможные стратегии работодателя для финансового оздоровления сотрудника.*

***Ключевые слова:** финансовое здоровье, работодатель, работник*

Employer and financial health of the employee

Bruskov K.P.¹

*1 Bruskov Konstantin Pavlovich - graduate master student,
Department of Theoretical Economics,
Ryazan State University*

***Abstract:** The article analyzes the attitude of the employer to the financial health of the employee. The article contains information on the possible influence of the employer on the financial health of the employee, methods that improve the financial health of the employee. The reasons for the problem of the employee's financial health are considered. The statistics of the current state of the financial condition in the country are given and ways of searching for the*

problem of the employee's financial health and possible employer strategies for financial recovery of the employee are suggested.

Keywords: *financial health, employer, employee*

УДК 331.225.3

Каждое поколение рабочих борется с различными финансовыми стрессами. Это главная причина потери производительности. Как руководитель HR, вы хотите помочь найти способы помочь уменьшить давление.

Работодатели начинают понимать, что воздействие на сотрудников и их финансовое здоровье важно, но также важно и воздействие не только на физическое здоровье. Большинство работодателей понимают, что оздоровительные программы могут улучшить здоровье сотрудников и могут даже помочь нижней строке работодателя. То же самое касается финансового здоровья сотрудников. Сотрудники, которые финансово обеспечены и живут без значительных денежных проблем дома, счастливее и больше сосредоточены на работе.

Сотрудники обеспокоены своей финансовой обеспеченностью и беспокойство об этом вопросе имеет место и на рабочем месте.

Насколько серьезной проблемой является финансовый стресс сотрудников? Сегодняшняя взрослая рабочая сила насыщена финансово хрупкими сотрудниками, людьми, живущими от зарплаты до зарплаты, и с небольшими сбережениями и кредитами или без них. Многие из этих сотрудников просто не знают, как управлять своими деньгами, а когда сталкиваются с чрезвычайной ситуацией, неожиданными расходами или крупной покупкой, они часто принимают решения, которые только ухудшают их финансовые ситуации, что в конечном итоге влияет на их работу производительности и, следовательно, результатах работы как сотрудников, так и всей организации.

Сотрудники беспокоятся о своих финансах и беспокоятся о них почти ежедневно. Они чувствуют неудобство от финансовой неуверенности и ее влияния на свою жизнь.

Сотрудники признают, что связанный с финансами стресс отвлекает их от работы. Это же исследование показало, сколько:

- 44% респондентов указали, что они беспокоятся о своих личных финансах в рабочее время; а также
- 46% респондентов заявили, что в среднем они проводили два-три часа в неделю на работе, связанной с личными финансами.

Считалось, что, помимо потери производительности, стресс как по отношению к деньгам, так и физических потерь для работников, что сказывается на расходах, связанных со здоровьем. Среди них:

- Двукратный больший риск сердечных приступов;
- В три раза чаще возникают язвы или проблемы с пищеварительным трактом;
- у 44% были мигрень; а также
- 500% увеличили тревогу и депрессию.

Финансовые проблемы ваших сотрудников – это очень важная проблема работодателя.

Вот почему компании должны иметь более сильную руку, помогая своим сотрудникам найти финансовую основу. Фактически, недавнее исследование показывает, что из-за экономики почти половина сотрудников рассчитывает на программы льгот работодателей, чтобы помочь с их финансовой защитой.

Все большее число прогрессивных компаний начали осознавать потенциал роста этой проблемы и для преодоления финансового стресса своих работников предлагают финансовые программы и льготы на рабочем месте. Эти организации обнаружили, что они могут повысить лояльность сотрудников, повысить их производительность и повысить

удовлетворенность работой, предоставляя программы, которые помогают им достичь финансового благополучия. Многие из них обнаружили новые, недорогие и простые в реализации варианты, которые помогают сотрудникам развивать более здоровые отношения с деньгами. Эти программы могут принести значительную ценность как для бизнеса, так и для их работников.

Предлагаемые программы финансового образования и финансового оздоровления на работе направлены на то, чтобы помочь сотрудникам изменить свой подход к финансово грамотному распределению денежных средств и повысить уровень финансовой грамотности. Многие из них включают семинары по управлению капиталом и финансовому планированию на месте. Тем не менее, все эти виды программы идут в ноль, если у сотрудников нет наличных средств или у них есть кредитные обязательства.

Это означает, что необходимо изменить парадигму потребительского кредита.

Несмотря на финансовые льготы и попытки улучшить, реальность такова, что для многих сотрудников выплата наличных денег не является вариантом, когда дело доходит до совершения покупок. Хотя 17% населения могут опираться на членов семьи или на иную финансовую помощь, у остальных просто нет решения для незапланированных (или даже планируемых) обстоятельств, таких как развод, медицинские проблемы, проблемы с техникой, обучение, новый ребенок, и т. д. Разве это их выбор? Гамма мира кредитных обязательств не очень приятна, ставка кредитных карт - около с 24,9% годовых, потребительский кредит около 20%, ипотечное кредитование – от 9%.

Мировое благосостояние за десять лет с начала глобального финансового кризиса выросло на 27% , свидетельствуют данные Global Wealth Report 2017, подготовленного Credit Suisse Research Institute.

В отчете говорится, что в течение года к середине 2017 года общее мировое богатство выросло на 6,4% (\$16,7 трлн, это самые быстрые темпы с 2012 года) и достигло \$280 трлн, а средний размер благосостояния взрослого жителя Земли достиг \$56 500. Этому способствовал рост фондовых рынков и прибыли нефинансовых активов, который впервые превысил докризисный уровень 2007 года.

Говоря на языке статистики, уровень благосостояния взрослого населения домохозяйств в России увеличился с \$2 940 в 2000 году до \$16 770 в 2017 году, тем не менее сейчас он остается на уровне 2006 года. В среднем рост был медленным и неравномерным — 73% на сегодняшний день в рублевом выражении, но на 28% в долларовом, из-за резких колебаний курса валют. После введения финансовых санкций в 2014 году курс доллара США вырос до 60 рублей, в среднем в 2017 году он торговался на уровне 59 рублей.

Совершая покупки, каждый работник должен чувствовать вес каждого рубля в своём бюджете.

Работодатели начинают понимать, что предоставления своим людям заслуженной и регулярной зарплаты просто недостаточно для обеспечения их «финансового здоровья». И это их проблема.

Мы находимся в середине кризиса финансовой грамотности, который влияет на финансовое здоровье и общее благополучие каждого поколения работников. Слишком многие просто не знают, как управлять деньгами, и в результате сталкиваются с финансовым стрессом, который берет на себя внимание дома - и теперь на работе.

В результате мы наблюдаем растущий сдвиг в перспективах пользы сотрудников - увеличение традиционных моделей оздоровительного процесса со стратегией, более округлой и целостной, в центре которой лежит личное здоровье человека.

Это сдвиг, который хорош не только для сотрудников. Это хорошо для бизнеса. Многие люди просто не имеют много расходуемого дохода. Беспокойство о деньгах является главной причиной потери производительности.

Поиск «оздоровления» начинается с распознавания проблемы финансового здоровья и его воздействия на сотрудника и на рабочее место. После того, как вы найдете точки соприкосновения с вашими сотрудниками и объем их проблем, для их устранения будут доступны различные методы. Некоторые из них могут быть спонсируемыми работодателями, в то время как другие могут предлагаться в качестве недорогих добровольных льгот.

Если ваши сотрудники, как многие, и имеют те же самые проблемы, то помогать им в их решении - это победа для всех.

Список литературы/ References

1. Финансовое здоровье. [Электронный ресурс]. <http://wellf.ru>. (20.01.2018)
2. Credit Suisse Research Institute. [Электронный ресурс]. <https://www.credit-suisse.com/> (18.01.2018)
3. Forbes. [Электронный ресурс]. <http://www.forbes.ru> (18.01.2018)