

ПРИЧИНЫ И ОСОБЕННОСТИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ МИГРАЦИИ РОССИЙСКИХ ГРАЖДАН В ЮЖНУЮ КОРЕЮ

Панфилов Никита Алексеевич,
бакалавр 3 курса, кафедра теории и истории российского и зарубежного права
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Россия. Владивосток
E-mail: Nikita.Panfilov@vvsu.ru ; тел.: +79089919926
ул. Гоголя 41, г. Владивосток, Приморский край, Россия, 690014

Нелегальная иммиграция русских граждан в Южную Корею – показательный пример того, как и что влияет на появление нелегальных рабочих и целых систем, предоставляющим им работу. На сегодня, между двумя, сильно различными в уровне экономического развития странами присутствует целый ряд причин и особенностей, постепенно развивавшихся с момента безвизового режима.

Ключевые слова и словосочетания:

Работа, иммиграция, отношения между Россией и Южной Кореей.

THE REASONS AND FEATURES OF ILLIGAL WORKING IMMIGRATION OF RUSSIAN CITIZENS TO SOUTH KOREA

Panfilov Nikita Alekseevich,
bachelor of the 3rd year, department of theory and history of Russian and foreign law
Vladivostok state university of economics and service
Russia. Vladivostok

Illigal immigration of Russian citizens to South Korea is an excellent representation of what stand behind reasons and features of migration and systems that helps people to find and illegal work. For now, there are various reasons of such migrations, between two different countries.

Key words and phrases:

Work, immigration, relationship between Russia and South Korea.

Сам факт появления поставленной на поток «рабочей иммиграции» между соседними, и явно отличающимися по уровню жизни странами, далеко не новшество в мировой истории. В отношениях же между Россией и Южной Кореей мы имеем возможность проследить за тем, как из-за трудностей с получением официальной рабочей визы и устройством в приличную корейскую компанию у рядовых, не подкованных в иностранных языках граждан России, нелегальная работа в Южной Корее вышла на первый план.

На сегодняшний день, трудоустройство такого рода, вовсе не выглядит «теневым» или спрятанным от чужих глаз. Найти каналы связи между работниками-иммигрантами и посредниками южнокорейских работодателей, для любого желающего заработать в более развитой стране, уже не является чем-то сложным.

Из-за высокой популярности Южной Кореи, как места где можно без лишних проблем получить работу, уже давно создаются сайты, каналы в социальных сетях и различных мессенджерах, где любой человек, не имеющий опыта в трудоустройстве мог бы легко связаться с фирмой-посредником, имеющей контакты с корейскими работодателями.

Как правило, такие посредники предлагают людям работу не на продолжительный срок, а всего лишь на пару месяцев. Связано это с новой миграционной политикой между Южной Кореей и Российской Федерацией. Так, рабочие иммигранты, в своей основе, находятся на территории другой страны пока не истечет 60-дневный «туристический» срок пребывания. Однако, бывают и случаи более длительного пребывания, когда человек находится на территории Южной Кореи до тех пор, пока его не найдёт и не арестует Корейская Миграционная Служба.

Главной причиной для подобных рисков, является очевидная разница между уровнем экономического развития двух стран. Так, например, средняя месячная оплата труда нелегального иммигранта, в Корее может составлять 70 или 100 тысяч рублей в пересчете валют. А следовательно, прежде всего, граждан России привлекает именно заработок, который, по сравнению со средней зарплатой в родной стране, получаемой при официальном трудоустройстве, является на порядок выше [5].

Следующей причиной выбора Южной Кореи в качестве площадки для подработки, выступает её относительная близость с границей Приморского Края, что делает цены билетов туда-обратно гораздо дешевле, чем в США. К тому же, с 2014 года, между Россией и Южной Кореей действует безвизовый режим [1], согласно которому гражданам обеих стран, в том случае если срок их пребывания не превышает лимит в 60 дней, не нужно тратить свои силы на длительное и дорогое оформление документов в посольствах. Так, отсутствие строгого визового режима, делает Южную Корею более привлекательной для нелегальных рабочих иммигрантов чем, например, европейские страны, с более строгой политикой въезда на их территорию.

Из примечательных особенностей рабочей миграции, можно выделить то, что с момента введения безвизового режима, система поиска любой подработки стала заметно легче. На данный момент, в сети интернет, можно легко стало найти целые сайты, посвященные поиску и помощи с трудоустройством.

Конечно, зачастую это тяжелый физический труд, такой как: работа грузчиком, сортировщиком или рабочим в сельскохозяйственном секторе. На подобные места, как правило, берут мужчин, в возрасте от 20 до 48 лет, без вредных привычек и какого-либо знания языка [2]. Общение между работодателем и рабочим происходит через посредника, говорящего сразу на двух языках. Своих настоящих работодателей, рабочие, как правило, не видят вовсе.

Проживание иммигрантов, зачастую, происходит в специальных рабочих общежитиях, предоставляемых посредниками [4]. Конечно, место проживания сильно зависит от места работы, так, например, иммигранты, работающие на стройках, проживают в специальных вагончиках, зачастую по несколько человек сразу. Само жилье предоставляется до истечения срока рабочего договора, не носящего никакого официального характера. Это делается для обхода налоговых и миграционных служб, что, конечно же, тоже имеет свои риски.

Самым трудным, по мнению россиян, считается отношение корейцев к ним как к «дешевой рабочей силе». Действительно, с точки зрения работодателей, гораздо проще нанять иностранца, для которого, низкая для корейских граждан зарплата, является привлекательной. Не для кого не секрет, что такая работа сопряжена с тяжелыми физическими и психологическими нагрузками. Зачастую, иммигрантам приходится сильно задерживаться на работе, а те же кто ставит перед собой цель зарабатывать более 120 тысяч рублей в месяц, подолгу остаются на рабочих местах, подвергая свое физическое и психологическое здоровье сильным рискам.

Как отмечают в своих рассказах граждане, имеющие опыт работы в Южной Корее: «условия труда почти никогда не бывают комфортными». А поскольку работодатель платит не за проделанный результат, а за время, проведенное на работе, не редки случаи «имитации рабочего состояния», когда рабочие только делают вид интенсивной работы, «таская туда-сюда один и тот же мешок» [4].

Для оформления своего трудоустройства, в отличие от легальной работы, от иммигрантов не требуют подавать или оформлять никаких документов. Из необходимых бумаг, как правильно, требуется лишь действующий загранпаспорт. Подобная простота в поиске нужной работы, а также минимальное количество навыков требуемых для работы, превратило Южную Корею в своеобразный кладезь, для желающих подзаработать в другой стране, не прикладывая особых усилий для изучения языка, поиска нужных связей и утомительного оформления визы.

Подводя итоги, стоит отметить тот факт, что появление русских рабочих в Южной Корее вовсе не новшество, появившееся после введения безвизового режима. Так, например, за долгую историю отношений между двумя, выходящими к одному морю странами, двусторонний поток туристов, рабочих и предпринимателей наблюдался еще во времена Советского союза. Сейчас, в 2018 году, двусторонний поток людей уже стал скорее традицией, чем редким явлением. Не для кого не секрет, что портовый город Владивосток, являясь, ближайшим региональным и туристическим центром к Южной Корее, помимо, непрерывного морского сообщения, каждый сезон наполняется гостями-туристами из ближнего зарубежья.

Сказать же о том, сколько людей на самом деле отправляется в Южную Корею для нелегальных заработков – очень сложно. Определенным образом, этому поспособствовал безвизовый режим, который, хоть и открыл двери для туристических групп, но вместе с этим и прировнял, с точки зрения миграционной политики всех въезжающих, на туристический срок граждан. Так, например, любой человек желающий посетить Южную Корею, теперь не обязан подробно отчитываться о цели визита, чем и пользуются иммигранты, формально отправляющиеся в страну как «туристы».

О том, как плотно русские граждане успели закрепиться на территории Южной Кореи, свидетельствуют, так называемые «русские улицы», наполненные вывесками на ломанном русском языке, магазины, забитые контрафактом, и конечно же, целый рядом различных клубов, баров и мест, где в роли зазывал выступают русские, не нашедшие себя лучшего места в другой стране.

1. Консульский информационный портал [Электронный ресурс] // Сетевой портал консульского департамента МИД России. - Режим доступа: http://www.kdmid.ru/docs.aspx?lst=country_wiki&it=/%D0%A0%D0%B5%D1%81%D0%BF%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%9A%D0%BE%D1%80%D0%B5%D1%8F.aspx
2. Вакансии в Южной Корее на 2018 год [Электронный ресурс] // Сетевой портал кампании «ПЕРУН». - Режим доступа: <https://perune.ru/rabota-v-juzhnoj-koree-vakansii.html#>
3. Трудоустройство в Южной Корее для русских и украинцев [Электронный ресурс] // Сетевой портал. - Режим доступа: <https://emigrant.guru/kak/sposoby/work/trudoustroystvo-v-yuzhnoy-koree-dlya-russkih-ukraintsev.html>
4. Жители Бурятии откровенно рассказывают о жизни и работе в другой стране [Электронный ресурс] // Сетевой портал. - Режим доступа: <https://www.infpol.ru/news/society/72914-nashi-sootechestvenniki-v-koree-dlya-nikhmy-deshevaya-rabochaya-sila/>

5. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на территории РФ [Электронный ресурс] // Сетевой портал Федеральной службы государственной статистики. - Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/rates/3aaf0b00420c9778bf91ff2d59c15b71